

Polityka

ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

My, wszyscy pracownicy Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o. oddział Glass, czujemy się odpowiedzialni za ciągłe doskonalenie jakości naszych produktów i usług oraz systemu zarządzania. Wierzymy, że ten system, wspierany przez Pryncypia Zachowania i Postępowania, jak również Postawy Grupy Saint-Gobain ukierunkowane na poszanowanie człowieka i środowiska, zapewnią ciągłą dostawę wysokiej jakości produktów i usług oraz zrównoważony rozwój Firmy.

Zarząd Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o. oddział Glass jako przodującego producenta szkła płaskiego float, ornamentowego, szkła powlekanego, luster, szkła lakierowanego oraz laminowanego, w celu realizacji niniejszej polityki zobowiązuje się do utrzymywania oraz ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania opartego na wymaganiach norm PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, PN-EN ISO 45001:2018.

Mając świadomość powyższych zobowiązań ustanawiamy ambitny cel dla naszej Organizacji bycia liderem innowacyjności produktów i usług na rynku szkła.

Wszyscy jesteśmy członkami zespołu ciągłego doskonalenia. Nasze wewnętrzne procesy i partnerstwo z solidnymi dostawcami tworzą wartość dodaną oferowanych i dostarczanych do naszych klientów produktów i usług.

NASZ ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA BAZUJE NA ZASADACH:

- zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zapobiegamy urazom i chorobom oraz doskonalimy systemy zarządzania w obszarze BHP
- promujemy wysoką kulturę bezpieczeństwa pracy oraz podnosimy standardy na wszystkich stanowiskach.
- jesteśmy świadomi wpływu na środowisko naszych procesów i produktów,
- dbamy o ochronę środowiska naturalnego i zapobiegamy jego zanieczyszczeniu,
- obniżamy ślad węglowy naszej działalności w celu osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r.
- klient pozostaje w centrum naszej uwagi,
- oferujemy wysokiej jakości produkty i usługi, które spełniają oczekiwania naszych Klientów,
- współtworzymy świat, aby był lepszym miejscem do życia, zgodnie z naszym celem nadrzędnym „Making the World a Better Home”,
- utrzymujemy dobre i przejrzyste relacje z naszym otoczeniem oraz wszystkimi zainteresowanymi stronami,
- nasi pracownicy robią wszystko, aby ciągle doskonalić naszą organizację,

POWYŻSZE ZOBOWIĄZANIA REALIZUJEMY PRZED WSZYSTKIM POPRZEZ:

- określenie i monitorowanie celów, potrzeb i zadowolenia zainteresowanych stron, uwzględniając ryzyka i szanse,
- ciągłe doskonalenie oraz rozwój świadczonych usług i wyrobów, a także spełnianie wszystkich podjętych zobowiązań,
- włączanie wszystkich pracowników organizacji w stałe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- angażowanie wszystkich pracowników w program WCM (Produkcji na Światowym Poziomie),
- podnoszenie kwalifikacji, świadomości oraz zaangażowania pracowników na rzecz jakości, BHP i środowiska,
- optymalne wykorzystanie posiadanych zasobów oraz dostosowanie wyposażenia technicznego do potrzeb zainteresowanych stron,
- prowadzenie działań w sposób etyczny i zgodny z dotyczącymi nas wymaganiami.

KIEROWNICTWO NAJWYŻSZEGO SZCZEBLA:

- zapewnia niezbędne zasoby do realizacji polityki i celów ZSZ,
- zobowiązuje się przestrzegać wymagań odnoszących się do zagrożeń BHP, aspektów środowiskowych oraz oferowanych wyrobów i usług, mających zastosowanie w działalności naszej organizacji,
- zapewnia, że każdy pracownik będzie znał, rozumiał oraz realizował zadania i cele,
- zobowiązuje się podjąć działania, aby zagwarantować osiągnięcie założeń niniejszej Polityki ZSZ.

Wszyscy pracownicy w zakresie swoich stanowisk są współodpowiedzialni za realizację tej Polityki i wyznaczonych celów.

Powyzszą Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania upublicznia się wewnątrz i na zewnątrz Organizacji.

Rafał Jurczyk
Dyrektor Generalny Glassolution & Glass
2022-02-02 Dąbrowa Górnicza

